



**УТВЕРЖДЕНА**  
**решением Совета директоров**  
**АО «НК «Продкорпорация»**  
**от 28 февраля 2019 года № 2**

**Политика**  
**АО «НК «Продкорпорация»**  
**по противодействию коррупции**

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения .....	3
2.	Основные понятия и сокращения .....	3
3.	Цели и задачи Политики .....	4
4.	Основные принципы противодействия коррупции .....	4
5.	Деяния, недопустимые и несовместимые с деятельностью Общества	4
6.	Система мер противодействия коррупции в Обществе .....	5
7.	Характеристика мер противодействия коррупции .....	6
8.	Заключительные положения .....	6

## 1. Общие положения

1. Политика АО «НК «Продкорпорация» по противодействию коррупции (далее – Политика) разработана в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность АО «НК «Продкорпорация» (далее – Общество).

2. Политика является внутренним нормативным документом, определяющим основные направления деятельности Общества по противодействию коррупции.

3. Требования настоящей Политики являются обязательными для всех должностных лиц и работников Общества.

## 2. Основные понятия и сокращения

4. В настоящей Политике используются следующие основные понятия и сокращения:

1) антикоррупционный стандарт – установленная система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

2) должностные лица – члены Совета директоров, члены Правления Общества;

3) контрагент – физическое или юридическое лицо, с которым Общество вступил или планирует вступить в регулируемые законодательством отношения;

4) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц или работников Общества и их должностными (служебными) полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

5) коррупция – незаконное использование должностным лицом и (или) работником Общества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

5. Другие понятия, используемые в тексте настоящей Политики, не указанные в пункте 4 Политики, используются в значениях, определяемых в соответствующих внутренних нормативных документах Общества и (или) нормативных правовых актах Республики Казахстан.

При несовпадении определения понятий, закрепленных в настоящей Политике с определениями понятий, закрепленных в других внутренних нормативных документах Общества, применительно к противодействию коррупции используются понятия, установленные настоящей Политикой.

### **3. Цели и задачи Политики**

6. Настоящая Политика разработана в целях:
- 1) реализации эффективных мер по предотвращению коррупции в Общества;
  - 2) создания у должностных лиц и работников Общества, его контрагентов, единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
  - 3) снижения рисков возникновения коррупции в Обществе.
7. Достижение целей в области противодействия коррупции обеспечивается посредством решения следующих задач:
- 1) обобщения, разъяснения и информирования должностных лиц и работников Общества о принципах и требованиях антикоррупционного законодательства;
  - 2) принятия мер по минимизации риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность, а также применение превентивных мер по предупреждению коррупции;
  - 3) обеспечения информационных каналов для сообщения о случаях коррупции;
  - 4) установления обязанности должностных лиц и работников Общества знать и соблюдать положения настоящей Политики, нормы антикоррупционного законодательства.

### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

8. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:
- 1) законность;
  - 2) публичность и открытость деятельности;
  - 3) непримиримое отношение к проявлению коррупции во всех ее формах и на всех уровнях корпоративного управления;
  - 4) честность и неподкупность при осуществлении должностных обязанностей.

### **5. Деяния, недопустимые и несовместимые с деятельностью Общества**

9. Общество считает недопустимыми и несовместимыми в своей деятельности следующее:
- 1) неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества, хищение денежных средств, нецелевое их использование;
  - 2) оказание неправомерного предпочтения юридическим и (или) физическим лицам в получении материальных и нематериальных ценностей при принятии решения в ходе бизнес-процессов Общества;

3) неправомерное установление административных барьеров (*требования, не предусмотренные законодательством, внутренними нормативными документами Общества*), волокита при принятии решений, связанных с основной деятельностью Общества;

4) злоупотребление и превышение должностными (служебными) полномочиями – использование своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественных выгод и преимуществ для себя или других лиц;

5) использование служебной и иной конфиденциальной информации в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

## **6. Система мер противодействия коррупции в Обществе**

10. Система мер противодействия коррупции в Обществе включает в себя:

- 1) антикоррупционный мониторинг;
- 2) анализ коррупционных рисков;
- 3) формирование антикоррупционной культуры;
- 4) выявление коррупциогенных норм при подготовке внутренних нормативных документов Общества;
- 5) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 6) предотвращение и разрешение конфликта интересов.

11. В целях предотвращения фактов коррупционных проявлений Общество проводит следующие мероприятия:

1) обеспечивает эффективный финансовый и внутренний контроль, включающий организационные механизмы проверок бухгалтерской, учетной практики, кадровой и иной деятельности;

2) организует правильность финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускает создания неофициальной (двойной) отчетности, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством;

3) воздерживается от предложений или предоставления кому-либо неправомерного преимущества для того, чтобы это лицо совершило какое-либо действие или бездействие для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества;

4) не допускает использование в интересах Общества незаконных способов взаимодействия с представителями государственных и негосударственных органов, выражающихся в: даче обещаний, предложений или иного предоставления какого-либо неправомерного преимущества или выгоды;

5) в порядке, установленном законодательством и/или внутренними нормативными документами Общества, инициирует проведение в Обществе, а также в его дочерних организациях аудита/проверки по поступившей информации;

6) проводит любые иные законные действия в целях профилактики коррупционных проявлений.

## **7. Характеристика мер противодействия коррупции**

12. Меры противодействия коррупции характеризуются следующим:

1) антикоррупционный мониторинг – сбор информации, обработка и анализ полученных данных через средства массовой информации, обращения и заявления граждан и иной информации с целью оценки состояния коррупции и результативности мер противодействия коррупции;

2) анализ коррупционных рисков – определение конкретных процессов и видов деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения должностными лицами и (или) работниками Общества коррупционных деяний, как в целях получения личной выгоды, так и в интересах получения выгоды другими лицами;

3) формирование антикоррупционной культуры – создание у должностных лиц и работников Общества понимания позиции Общества о непринятии коррупции в любых ее проявлениях. Общество подтверждает свою приверженность высоким этическим стандартам, ведению открытого и честного бизнеса для дальнейшего совершенствования корпоративной культуры и поддержания деловой репутации;

4) выявление коррупционных норм при подготовке внутренних нормативных документов Общества – мониторинг внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества на предмет вероятности возникновения коррупционных проявлений;

5) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов – единые для Общества гарантии, ограничения или запреты, обеспечивающие предупреждение или уменьшение воздействия коррупции в его деятельности;

6) предотвращение и разрешение конфликта интересов – исключение возникновения у работников Общества личной заинтересованности, которая может повлиять на объективное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и интересами Общества.

## **8. Заключительные положения**

13. В случае несоответствия тех или иных положений Политики законодательству Республики Казахстан, в том числе, в связи с внесением изменений и (или) дополнений в законодательство и (или) принятием новых

нормативных правовых актов, настоящая Политика будет действовать лишь в той части, которая не будет противоречить законодательству Республики Казахстан.

**Разработал**  
**Комплаенс офицер**

**С. Казин**